



## S-kvinnor i Sandviken

### Medlemmarna som en aktiv kraft.

Sandvikens arbetarekommun behöver engagerade medlemmar och en påbyggnad underifrån. För att åstadkomma detta behöver vi värva medlemmar, och sedan få de nya medlemmarna att känna sig välkomna och att det är meningsfullt att vara kvar. Detta har man försökt arbeta med under flera års tid, genom att tillsätta medlemsansvariga och skapa rutiner. Resultatet är magert.

I den här motionen efterfrågar vi därför självrannsakan. Hur får vi medlemmarna att känna att deras medlemskap är betydelsefullt? Hur får vi medlemmarna att våga pröva sina röster i det parti de gått med i och att våga prova uppdrag i partiet. Det handlar om bemötande i praktiken. Det kan kännas skrämmande att bli bemött med hårda ord när man som ny medlem kanske vill lyfta den fråga som gjort att man betalat medlemsavgiften och gått med. Det känns nedvärderande att bli bemött med tystnad när man hävdar en egen uppfattning. Det är viktigt att medlemmar får utvecklas i partiet. Man måste få vara ny i ett uppdrag, och man måste få göra fel – vilket ju är det bästa sättet, till och med en förutsättning – för att kunna göra rätt. Vi ska inte slå ner på varandra – vi ska hjälpa varandra och lyfta varandra. Den som blir utsatt för motsatsen blir både ledsen och nedslagen.

När medlemmar kommer in i vårt parti med en känsla av ”det här känns kul, och spännande” och efter en tid lämnar partiet med en känsla av utanförskap har vi misslyckats. Sådant får inte hända! Det har hänt, och detta skadar vårt förtroende både inom partiet, men också utanför.

KASAM: Känsla av sammanhang. Enligt forskning en viktig del för att få engagerade medarbetare. Detta gäller även i ideella föreningar. Känsla av sammanhang får man genom att känna att man bidrar med kompetens, blir sedd och lyssnad på.

För att på riktigt göra varandra bättre krävs att de uppdrag som behöver utföras i vår arbetarekommun fördelas på många medlemmar. För att ta vara på de förmågor och styrkor som finns hos våra medlemmar måste vi skapa utrymme att växa i uppgifter. Det är inte den snabbaste och enklaste vägen som gäller alltid.

Vi behöver var och en ta ansvar och påminna varandra om vikten av detta.

Därför uppmanar vi Sandvikens Arbetarekommun:

Att – utifrån detta gemensamt ta fram riktlinjer och förhållningssätt för att få engagerade och aktiva medlemmar.

Att – se över hur vi idag fördelar uppdrag och uppgifter för att se hur vi kan engagera och aktivera flera.