

## Motion om antal år på presidiepost

Demokratin är ständigt under förändring och det engagemang för samhällsbyggnad i politikens form som förr var stort tenderar i dagens läge att för varje år minska. Urvalet av samhällsintresserade personer till kommunens olika poster minskar. Samhällsfrågor intresserar idag lika många som igår men människor söker sig inte till partierna såsom man gjorde förr. Det finns många orsaker till det men en är att de som sitter på sina poster vill inte lämna plats för nya. Vi behöver fundera på det och vi S-Kvinnor tror att en begränsning av antal mandatperioder på ordförandeposter och kommunalrådsposter skulle vara vitaliserande för demokratin och politiken.

Vi föreslår arbetarkommunen att

- begränsa möjligheten till omval av ordförande till max tre mandatperioder.
- Begränsa möjlighet till omval av kommunalrådspost till max tre mandatperioder.

S-Kvinnor Sandviken

## **Svar på motion om antal år på presidiepost**

Allt som kan vitalisera det politiska arbetet och locka fler att engagera sig välkomnas nog av oss alla och är allas ansvar. Frågan är om en begränsning av antal möjliga år som ordförande och kommunalråd ger den effekten.

Vart fjärde år har alla medlemmar tillfälle att nominera kandidater till presidie- och kommunalrådsposter. Valberedningen presenterar vid ett medlemsmöte en laguppställning. I demokratisk anda får medlemmarna sedan rösta på de kandidater de helst ser på posterna. Att begränsa antalet möjliga omvalsperioder kan i praktiken bli en begränsning av demokratin.

Nu har vi tre år på oss att tillsammans hitta kandidater till nästa starka lag.

### **Förslag till beslut**

- att motionen ska avslås



## S-kvinnor Sandviken

### Motion om Grupper storlek och bemanning i kommunala förskolor

Under 2022 kom Lärarförbundet ut med en sammanställning om barngruppernas storlek och personaltäthet i landets kommuner. Detta i förhållande till rekommendationerna som finns i styrdokumenterna från Skolverket. Tyvärr kunde man konstatera att Sandviken följer sin tradition att tänja på gränserna i båda fallen. Färre personal per 10 barn än rekommenderat, och fler barn i grupperna både för yngsta barnen och de större barnen i förskolan. Faktum är att vi är en av de sämsta kommunerna i Sverige vad gäller detta. Det finns också en tradition och vilja i Sandvikens kommun att framstå som att man satsar på barnen och är framåt. Då är en trygg och lugn tillvaro på dagarna grundläggande för ett barns utveckling. Därför bör det prioriteras när ekonomin planeras.

Det är också ont om både förskollärare och barnskötare och därför svårt att bemanna våra förskolor. Ur det perspektivet är det också mest ekonomiskt och hållbart att ha en tätare bemanning. I detta sammanhang är det också viktigt att personal får lön för det jobb de faktiskt gör. Idag är det många barnskötare med låg lön, som gör förskollärares jobb – på grund av låg bemanning och höga sjuktal. Allt detta tillsammans skulle göra att personalen håller sig mer friska och tycker att det är roligare att jobba. När personal trivs på sin arbetsplats stannar de kvar och barnens trygghet ökar även i det hänseendet. Det blir också i längden lättare att rekrytera. Win-Win. Och Sandvikens kommun blir en förebild på riktigt!

Utifrån detta föreslår vi att Socialdemokraterna kunskapsnämnden och kommunfullmäktige arbetar för:

- Att aktivt minska barngruppernas storlek i kommunens förskolor
- Att aktivt öka personaltätheten i kommunens förskolor
- Att som arbetsgivare sträva efter att lönesätta med hänsyn till arbetsuppgifter likväl som utbildning i våra förskolor. Det vill säga – en rättvis lönepolitik.

## Svar på motion om Barngrupper och bemanning i förskolorna

Styrelsen håller med om att förskolan är viktig. Styrelsen håller också med om att lönevillkor för barnskötare och förskolelärare är viktigt. Vi ser dock inte att Sandvikens kommun av tradition försöker tänja på gränserna.

I vårt Valmanifest skriver vi följande.

*” I förskolan och på fritidshemmen ska personaltäthet och gruppstorlekar vara anpassade efter barnens behov och läroplanens mål. Föräldrars behov av barnomsorg ska tillgodoses oavsett om det är på kvällar, nätter eller helger. Fritidshemmen ska stärkas och alla elever ska kunna få läxläsningshjälp. Vi vill att barnens rätt till pedagogisk verksamhet i förskolan ska utökas.*

*Idag har vissa barn rätt att gå 15 timmar per vecka. I ett första steg vill vi öka flexibiliteten för dessa timmar så att barnet antingen går tre timmar fem dagar per vecka eller fem timmar*

*tre dagar per vecka. På sikt vill vi öka denna tid till 20 timmar per vecka för att i förlängningen nå målet att ge möjlighet till 40 timmar per vecka för de som vill.”*

Det innebär att uppdraget att anpassa gruppstorlekarna och personaltätheten utifrån behov redan finns.

Vad gäller lönepolitiken är det i grunden en facklig fråga men styrelsen delar uppfattningen om en rättvis lönepolitik.

I ”Lönepolitiska riktlinjer för Sandvikens kommun” beskrivs bland annat att *hänsyn ska tas till erfarenhet, arbetsuppgifternas art och personalens kompetens och sätt att utföra arbetsuppgiften.*

### Förslag till beslut:

- att motionen ska anses besvarad



## S-kvinnor Sandviken

### Motion om medlemmars betydelse i Arbetarekommunen

Sandvikens arbetarekommun behöver engagerade medlemmar och en påbyggnad underifrån. För att åstadkomma detta behöver vi värva medlemmar, och sedan få de nya medlemmarna att känna sig välkomna och att det är meningsfullt att vara kvar. Detta har man försökt arbeta med under flera års tid, genom att tillsätta medlemsansvariga och skapa rutiner. Resultatet är magert. Vi ser snarare en uppgivenhet och flykt från partiet. I den här motionen efterfrågar vi därför självrannsakan. Hur får vi medlemmarna att känna att deras medlemskap är betydelsefullt? Hur får vi medlemmarna att våga pröva sina röster i det parti de gått med i? Det handlar om bemötande i praktiken. Av egen erfarenhet, och andras utsago – vet vi att det känns skrämmande att bli bemött med hårda ord när man som ny medlem kanske vill lyfta den fråga som gjort att man gått med i partiet. Det känns nedvärderande att bli bemött med tystnad när man hävdar en annan åsikt än de redan etablerade medlemmarnas eller bli odugligförklarad för att man inte lagt samma tid som de pensionerade och arvoderade medlemmarna i valarbetet, Att få spydiga kommentarer och bli utsatt för härskartekniker, leder i bästa fall till konflikter inom partiet, och i sämsta fall till medlemsflykt. I vilket fall som helst så blir den som blir utsatt både ledsen och nedslagen. När nyblivna medlemmar kommer in i vårt parti med en känsla av ”det här känns kul, och spännande” och efter mindre än ett år lämnar partiet med en känsla av utanförskap har vi misslyckats totalt. Sånt får bara inte hända! Det har hänt, och det har hänt mer än en gång. Detta skadar vårt förtroende både inom partiet, men också utanför.

För att på riktigt göra varandra bättre krävs det att:

Var och en bemödar oss att bemöta frågor, kritik och synpunkter med svar i stället för försvar.

Vi utgår från att varje medlem har någonting att bidra med. Lyssnar efter vad som sägs i stället för att hänga upp oss på vem som säger det.

Var och en förstår att den som för första gången ställer en fråga eller yttrar en synpunkt, har repat mod innan, för att göra det.

Var och en tar ansvar och påminner varandra när någon brister i sitt bemötande.

Om vi är vuxna nog att låta bli att ta detta personligt, och dessutom är beredda att pedagogiskt jobba med vårt bemötande föreslår vi

Att - arbetarekommunen så snart som möjligt under denna mandatperiod etablerar en kurs i bemötande och kommunikation, av en professionell utbildare, framförallt för förtroendevalda.

Att – arbetarekommunen utifrån detta gemensamt tar fram riktlinjer och förhållningssätt i bemötande. Detta gäller både inom partiet och mot medborgarna.

-----

S-kvinnor har tagit motionen som sin egen

## **Svar på motion om medlemmarnas betydelse i Arbetarekommunen”**

Vi ser ett stort behov av att arbeta strategiskt med att få rörelse i vår folkrörelse igen. År av pandemi har skadat oss mer än vi kunde förutse. Det måste vi nu tillsammans ta tag i.

Arbetarekommunen har redan gjort vissa förändringar, anställt en ombudsman på deltid och hyrt en lokal som vi fritt kan nyttja framöver. Det var två av de önskemål som framkom efter valrörelsen i höstas.

Vi ser i dagsläget ingen flykt av medlemmar i partiet, men vi ser behovet av att erbjuda alla medlemmar utbildning, roliga möten, studiecirklar mm.

Vi har påbörjat medlemsutbildningar och kommer inom kort att även starta studiecirklar och ledarskapsutbildningar för alla som har ett uppdrag i eller åt partiet. Vi medlemmar är grunden i vår organisation och vi har tillsammans ett ansvar att skapa en bra stämning när vi nu äntligen får träffas igen.

Motionären önskar att vi etablerar en kurs i bemötande och kommunikation. Styrelsen har uppfattningen att de utbildningar som finns är väldigt bra och att det önskemålet uppfylls.

Motionären vill även att vi tar fram en riktlinje och förhållningssätt i bemötande. Vi har redan vår Ändamålsparagraf som är vår riktlinje i partiet. Att vara väl förtrogen i den skapar en “vikänsla” och vi ser inte ett behov av att ta fram en ny riktlinje.

Ur Ändamålsparagrafen:

”Solidaritet växer ur insikten att vi alla är beroende av varandra. Det goda samhället byggs i samverkan, med ömsesidig hänsyn och respekt. Alla ska ha samma rätt och möjlighet att påverka, alla ska ha samma skyldighet att ta ansvar.”

**Förslag till beslut:**  
att motionen ska anses besvarad

# MOTION OM UNGDOMSFULLMÄKTIGE I SANDVIKENS KOMMUN

## Bakgrund

I flera av landets kommuner finns ungdomsfullmäktige/ungdomsråd som syftar till att ge ungdomar ökat inflytande i samhällsfrågor och ta vara på och öka intresset för demokrati och politik. I Sandvikens kommun har ungdomar inget sånt forum.

Ungas intresse och engagemang för politiska frågor växer men förtroendet för partipolitiken går ner. Ett ungdomsfullmäktige/ungdomsråd skulle göra det möjligt för ungdomar att argumentera för och driva frågor de tycker är viktiga och att ha en direktkontakt med beslutsfattare i kommunen.

Det är väldigt viktigt med ungdomars inflytande eftersom det öppnar möjligheten för diskussioner om frågor som rör ungdomar och deras vardag och gör så att yngre människor i vår kommun får förståelse för och insyn i hur beslut i deras närhet tas. Det är mycket betydelsefullt att barn och unga tillåts medverka i kommunens beslut.

För att blåsa nytt liv i politiken och öka kvaliteten på beslut som rör unga i Sandvikens kommun föreslår vi att Kommunfullmäktige beslutar att starta ett ungdomsfullmäktige/ungdomsråd.

Det kan förstås inrättas på olika sätt men skulle till exempel kunna placeras under Kommunstyrelsen och fungera som ett rådgivande organ för kommunens styrelser och nämnder. Då kan ungdomsfullmäktige få inflytande och bidra med värdefulla idéer och synpunkter på frågor som berör unga.

Alla högstadie- och gymnasieskolor kan finnas representerade genom att elever kandiderar till att vara med i och varje år genomförs val på de olika skolorna alternativt att representanter från elevråden väljs. En jämn kön- och åldersfördelning samt en stor geografisk spridning på kandidaterna ska eftersträvas.

Kandidaterna ska inte representera politiska partier utan företräda en bred uppfattning bland kommunens ungdomar samt stå för grundläggande demokratiska värderingar. Ungdomarna i ungdomsfullmäktige kan sätta upp egna målsättningar och ge förslag på hur man kan organisera sig för att nå sina mål. En ungdomssamordnare samt Kommunstyrelsen kan vara ett stöd i ungdomsfullmäktiges arbete.

## YRKANDE

Vi yrkar att Socialdemokraterna i Sandviken skickar motionen vidare till den socialdemokratiska gruppen i kommunfullmäktige för att driva frågan om att inrätta ett ungdomsfullmäktige eller ungdomsråd så snart som möjligt.

**Deljar Dawood & Signe Brockman**

## **Svar på motion om Ungdomsfullmäktige**

Vi i styrelsen tycker det här är en bra motion som berör ett antal viktiga frågor.

Om det bildas ett Ungdomsråd/fullmäktige i vår kommun så tror vi att det skulle öka ungdomars intresse för politik och även ge yngre människor insyn samt inflytande för frågor som rör dem både direkt samt indirekt.

Styrelsen föreslår att Årsmötet bifaller motionen och att uppmana KF-gruppen att arbeta aktivt för att få motionen genomförd så snart som det går.

### **Förslag till beslut**

- **att motionen bifalles**





S-kvinnor vill att kommunen installerar porrfilter/teknisk lösning på wi-fi-nätverk och digitala enheter i kommunens förskolor, skolor, fritids, bibliotek och andra platser som kommunen är huvudman för, där barn vistas. 83 % av Sveriges kommuner har installerat porrfilter, endast 17 % står utan filter.

Låt oss alla ha klart för oss vad det är barnen exponeras för, här följer några citat från Pornhubs startside på lunchrasten den 26/1-2023:

**”Otroligt skrikande och skakande orgasmer-mager tonåring UTPLÅNAD”** fick 4.9 miljoner visningar varav 91% gillade vad de såg

**”hennes dockliknande kropp ber om att få användas”** fick 11,1 miljoner visningar varav 92% gillade vad de såg.

Enligt ungdomars vittnesmål så skadar porren och dikterar deras generations sexualitet. Här kommer en röst bland dem många, både tjejer och killar: ”Vårdsporr är min generations sexualkunskap. Det är omöjligt att etablera samtyckeskultur om barn har tillgång till våldsporr” Ebba Bjelke 18 år

#### **Våldet mot flickor och unga kvinnor ökar**

1. 56 % av alla tjejer har utsatts för digitalt psykiskt våld.
2. 46 % har utsatts för psykiskt våld i verkliga livet
3. 44% har utsatts för sexuellt våld och 20% för fysiskt våld.

Källa: Korkmaz, överlien och Lagerlöf

På internet har barn rak tillgång till rasistisk, sexistisk och våldsam porr, både frivilligt och ofrivilligt. Porrindustrins aggressiva marknadsföring når även barn som inte själva söker aktivt efter porr bland annat genom pop-up-annonser, enkla sökord och länkade filmer. Enligt forskning innehåller cirka 90%\* av alla scener i nätporren våld och de stora porrhubbarna har pedofila kategorier med hundratusentals pedofila porrfilmer.

Läkare, psykologer, gynekologer, advokater och kriminologer med flera vittnar från sitt dagliga arbete med barn om hur porren genererar en eskalerande fysisk och psykisk hälsokris bland barn. Polisen, NOAs, egen kartläggning\*\* visar att skolan är den plats där flest flickor utsätts för sexuella trakasserier utanför hemmet.

Barnens MeToo-upprop #kidstoo och #tystiklassen innehåller åtskilliga exempel på en utbredd sexuell utsatthet bland barn i skolor. Flickor berättar hur pojkar exponerar dem för våldsporr mot deras vilja i skolan när lärare inte ser och hur killar trakasserar tjejer

# MOTION OM UNGDOMSFULLMÄKTIGE I SANDVIKENS KOMMUN

## Bakgrund

I flera av landets kommuner finns ungdomsfullmäktige/ungdomsråd som syftar till att ge ungdomar ökat inflytande i samhällsfrågor och ta vara på och öka intresset för demokrati och politik. I Sandvikens kommun har ungdomar inget sånt forum.

Ungas intresse och engagemang för politiska frågor växer men förtroendet för partipolitiken går ner. Ett ungdomsfullmäktige/ungdomsråd skulle göra det möjligt för ungdomar att argumentera för och driva frågor de tycker är viktiga och att ha en direktkontakt med beslutsfattare i kommunen.

Det är väldigt viktigt med ungdomars inflytande eftersom det öppnar möjligheten för diskussioner om frågor som rör ungdomar och deras vardag och gör så att yngre människor i vår kommun får förståelse för och insyn i hur beslut i deras närhet tas. Det är mycket betydelsefullt att barn och unga tillåts medverka i kommunens beslut.

För att blåsa nytt liv i politiken och öka kvaliteten på beslut som rör unga i Sandvikens kommun föreslår vi att Kommunfullmäktige beslutar att starta ett ungdomsfullmäktige/ungdomsråd.

Det kan förstås inrättas på olika sätt men skulle till exempel kunna placeras under Kommunstyrelsen och fungera som ett rådgivande organ för kommunens styrelser och nämnder. Då kan ungdomsfullmäktige få inflytande och bidra med värdefulla idéer och synpunkter på frågor som berör unga.

Alla högstadie- och gymnasieskolor kan finnas representerade genom att elever kandiderar till att vara med i och varje år genomförs val på de olika skolorna alternativt att representanter från elevråden väljs. En jämn kön- och åldersfördelning samt en stor geografisk spridning på kandidaterna ska eftersträvas.

Kandidaterna ska inte representera politiska partier utan företräda en bred uppfattning bland kommunens ungdomar samt stå för grundläggande demokratiska värderingar. Ungdomarna i ungdomsfullmäktige kan sätta upp egna målsättningar och ge förslag på hur man kan organisera sig för att nå sina mål. En ungdomssamordnare samt Kommunstyrelsen kan vara ett stöd i ungdomsfullmäktiges arbete.

## YRKANDE

Vi yrkar att Socialdemokraterna i Sandviken skickar motionen vidare till den socialdemokratiska gruppen i kommunfullmäktige för att driva frågan om att inrätta ett ungdomsfullmäktige eller ungdomsråd så snart som möjligt.

**Deljar Dawood & Signe Brockman**



med referenser från sexuella övergrepp i porrfilmer. Vi som S-kvinnor och kommuninvånare förväntar oss att förskola, skola, fritids, bibliotek och andra platser i kommunens regi där barn vistas ska vara en porrfri zon utan risk att exponeras för porr.

**För att porrfria zoner ska bli realitet föreslår vi att:**

**att** arbetarkommunen antar motionen som sin egen

**att** arbetarkommunen uppmanar fullmäktigegruppen att verka utifrån motionens anda

**att** fullmäktigegruppen föreslår kommunen att installerar porrfilmer/teknisk lösning på kommunens digitala enheter, kommunens öppna wi-fi-nätverk och wi-fi-nätverk i verksamheter där kommunen är huvudman.

**att** fullmäktigegruppen i kommunen verkar för en porrfri policy om att det inte är okej att spela upp porr via kommunens nätverk, på kommunens digitala enheter, och/eller på privat teknisk utrustning som t.ex. privat mobiltelefon på de verksamheter som kommunen är huvudman där barn vistas: till exempel: förskolor, skolor, fritids, bibliotek.

**S-Kvinnor Sandviken**

## Svar på motion om porrfilter / teknisk lösning på wi-fi-nätverk och digitala enheter i Sandvikens kommun

Helt klart är vi överens med motionären om att barn och unga inte ska ta del av pornografi. Att det är en fruktansvärd bransch som väcker både avsky och förtvivlan är vi alla överens om. Men att ett innehållsfilter, eller porrfilter som det också kallas, skulle vara ett effektivt och tryggt sätt att hantera frågan har vi inte hittat evidens för. Och det är detta vi tar ställning till i vårt motionssvar.

Barnombudsmannen har gjort en kartläggning om pornografins inverkan på barn och unga. Det är ett komplext område och flera perspektiv måste beaktas. En avgörande punkt har varit att utgå från barnets rättigheter utifrån barnkonventionen. I uppdraget har man träffat fler än 200 representanter från 93 olika myndigheter, organisationer och verksamheter. Även barn och unga har deltagit och bidragit med insikter, perspektiv och erfarenheter. Det man ser är att ett filter ger en falsk trygghet.

Även Statens medieråd har gjort en undersökning och kommit fram till att innehållsfilter tycks ha begränsad effekt och invagar falsk trygghet. Det har också medfört att det skapats en marknad för innehållsfilter, som även säljs till föräldrar som förstås vill skydda sina barn. Filtren fungerar inte alltid så som påstås, ibland filtrerar de för lite och ibland för mycket. Ett filter som filtrerar för lite ger falsk trygghet och ett som filtrerar för mycket kan filtrera seriös sexualupplysning. Studier\* visar att det slår hårdast mot de som har svårast att hitta information off-line. Unga hbtq-personer nämns som en grupp som riskerar att hamna i ett informationsvacuum. Det går också att hitta vägar runt filtren för den som vill söka efter porr.

I Sandvikens kommun använder Kunskapsförvaltningen i nuläget ett preventivt arbetssätt för att skapa ett mentalt och etiskt filter mot eventuella skadeverkningar från pornografi för skoleleverna. Skolverket har nyligen förnyat läroplanen för bland annat undervisningen i ämnesområdet sexualitet, samtycke och relationer, vilket började gälla från höstterminen 2022. Dessutom har tillhörande stödmaterial för lärarna tagits fram.

Vi ser i dagsläget inget behov av en policy om porrfrihet i Sandvikens kommun eftersom det redan finns styrdokument som förbjuder pornografi på kommunens datorer och nätverk i kombination med att skolan har ett förebyggande arbetssätt.

Utdrag ur Kommunens riktlinje beslutad i KS 2019:

*”Det är inte tillåtet att ta del av, sprida, spara eller skaffa material som är av pornografiskt, rasistisk, eller antidemokratisk karaktär. Förbudet gäller också material som är diskriminerande vad gäller religion, kön, sexuell läggning, nationalitet, etc. eller har anknytning till kriminell verksamhet.” Detta gäller alla som nyttjar kommunens nätverk.*

### Förslag till beslut:

- att att-sats ett avslås
- att att-sats två anses besvarad
- att att-sats tre avslås
- att att-sats fyra anses besvarad

Källor: Barnombudsmannen. Statens medieråd.